

Président

Bordeaux, le xx

Destinataire
Fonction
Adresse 1
Adresse 2
CP Ville

Objet : Référents Transitions

Affaire suivie par :
Mélanie Bayens

Lettre de mission : Référent des Transitions

melanie.bayens@u-bordeaux.fr

Préambule

L'Université de Bordeaux s'est engagée dans une politique volontariste en faveur des transitions environnementales et sociétales formalisée par une feuille de route fixant des objectifs à 5 ans, adoptée lors du conseil d'administration du 11 décembre 2020.

Dans ce cadre, l'université s'est engagée à déployer un réseau de référents des transitions afin de contribuer à l'intégration de cette politique à l'ensemble des structures.

La mission formalisée ci-après s'inscrit dans un dispositif expérimental « Référents des Transitions ». Au titre des activités ci-après, nous souhaitons vous associer pleinement aux réflexions sur ce dispositif, aux modalités les plus adéquates de mise en œuvre et partagerons avec vous des temps d'échanges et de retour d'expérience pour installer durablement le réseau des référents de la transition dans l'organisation de notre institution, en lien avec ses partenaires du site.

Comme le prévoit la feuille de route, les référents Transitions jouent un rôle crucial dans l'intégration des enjeux de transition au cœur de l'université, ainsi que dans la diffusion des bonnes pratiques et la mise en place d'outils partagés. Ils contribueront au relais d'information et à l'accompagnement actif de la transition effective de ces structures grâce à la production de diagnostics et de plans d'action. Les référents Transitions peuvent, selon leur domaine d'appétence ou d'expertise, être amenés à s'investir sur les différents volets de la feuille de route Transitions qui couvre l'ensemble des 17 objectifs de développement durable de l'ONU.

Toute personne de l'université, quel que soit son corps de métier ou son statut, peut être Référent des Transitions.

Vous exercez cette fonction en collaboration avec la personne responsable de votre entité de rattachement et en relation avec les experts métiers concernés le cas échéant. Vous pourrez intervenir au sein de votre structure et/ou étendre votre mission à l'échelle du bâtiment qui héberge votre structure, notamment pour ce qui relève du volet environnemental.

Cette mission vous engage pour une durée d'un an dans le cadre de cette première version expérimentale mais elle est évidemment renouvelable. Il peut cependant être mis fin à cette mission à la demande de l'une des parties, la vôtre, celle de l'établissement ou le responsable de votre entité de rattachement.

Missions

En tant que référent des transitions vous vous engagez à :

- **Accompagner l'intégration des objectifs de la feuille de route des transitions de l'Université au sein de votre structure et/ou bâtiment ;**
- **Sensibiliser, informer et animer autour des enjeux de transitions environnementales et sociétales ;**
- **Participer au réseau des référents de la transition dans un objectif de partage d'expérience entre référents et donc entre structures ;**

Vous trouverez en annexe des exemples de missions ou activités, à titre illustratif.

Afin de mener au mieux vos missions et engagements, vous bénéficierez d'une formation, préalable à votre prise de fonction. Une mise à niveau annuelle qui couvre l'ensemble des enjeux de transition environnementale et sociétale par le biais de la formation continue sera indispensable car nécessaire à la bonne réalisation de vos missions. Pour ce dispositif expérimental, les formations proposées seront *a minima* la fresque du climat ainsi qu'une formation sur les Transitions environnementales et sociétales à l'Université de Bordeaux. Des formations sur le volet inclusion-égalité sont également disponibles au plan de formation de l'Université.

Ce dispositif est expérimental, ainsi nous souhaitons construire avec vous l'offre de formation la plus pertinente possible au vu des missions et des besoins que vous identifierez sur le terrain.

Moyens à votre disposition

- **Corpus de ressources**

Pour mener à bien cette mission, vous pourrez vous appuyer sur la feuille de route des transitions ainsi que sur un corpus de ressources à votre disposition sur une plateforme dédiée.

Vous pourrez également vous appuyer sur la communauté des acteurs engagés et tout particulièrement sur la mission transition et l'ensemble du réseau de contributeurs en cours d'installation dont vous êtes partie prenante. Au sein du Conseil des transitions environnementales et sociétales, vous serez représenté par un des référents auquel vous pourrez adresser vos problématiques spécifiques afin qu'il en fasse part aux membres du Conseil.

→ **Moyens**

Pour l'exercice de cette mission, vous disposerez de 5 à 10% ETP (% de la quotité de travail de l'agent). Ce calcul doit correspondre à la disponibilité réelle de l'agent et tenir compte de l'importance du périmètre géographique à couvrir, de la configuration des locaux, du nombre d'agents et des activités spécifiques de la structure. Ainsi dans le cadre de cette expérimentation, nous avons estimé une fourchette de 5 à 10% et nous évaluerons avec vous sa pertinence lors d'un bilan au terme du premier semestre d'exercice de la mission. La quotité précise devra être établie avec votre responsable et en fonction de la taille de votre domaine d'action.

Vos déplacements devront être couverts par un ordre de mission qui garantira vos remboursements de frais.

→ **Contacts et ressources**

Mélanie Bayens

Chargée de mission Transitions environnementales et sociétales

Service TRUST - Transition institutionnelle, responsabilité sociétale, développement territorial

DiPSi - Direction de la planification stratégique

Pôle Pilotage et aide à la stratégie (PAS)

166, cours de l'Argonne 33 000 Bordeaux

melanie.bayens@u-bordeaux.fr

Ressources : <https://participation.u-bordeaux.fr/assemblees/transitions-environnementales-societales>

Le Vice-Président s'engage à fournir les ressources nécessaires au bon déroulement des missions du référent

Le Directeur Général des Services s'engage à soutenir le référent dans ses actions en faveur des transitions

Le responsable de la structure s'engage à accompagner le référent et à mobiliser sa structure dans une démarche de transition environnementale et sociétale

Le référent s'engage à mener à bien ses missions et à être moteur des transitions

Antoine DE DARUVAR
Vice-Président des Affaires Institutionnelles

Vincent MOREAU
Directeur général des services

XXXX
Le responsable de XXXX

XXXX
Le référent transition de XXX

Annexe : exemple de missions

→ Accompagner l'intégration des objectifs de la feuille de route des transitions de l'Université :

- Aide à la conception du diagnostic DDRS au sein de votre structure et/ou bâtiment (ex. réalisation du bilan carbone) et aide à l'intégration et à la priorisation des objectifs dans ses missions et activités
- Impulsion d'un plan d'actions répondant au diagnostic posé
- Coordination des actions avec les autres référents et/ou acteurs de la transition et le cas échéant, avec les partenaires du site
- Participation à la collecte ou l'élaboration d'indicateurs pertinents de suivi pour le diagnostic DDRS de votre structure

→ Sensibiliser, informer et animer autour des enjeux de transitions environnementales et sociétales :

- Se positionner en médiateur des enjeux (animation, session de sensibilisation, d'information) de transition au sein de la structure en faisant remonter les demandes de votre communauté mais aussi en communiquant sur les enjeux et en faisant connaître les priorités et modalités d'action
- Réfléchir sur l'acceptabilité des actions proposées en lien avec les experts ressources et les services impliqués et leur format de mobilisation
- Faire un retour d'expérience et contribuer à l'amélioration continue de la feuille de route des transitions.

→ Participer au réseau des référents transitions :

- Faire partie du réseau des référents transitions et contribuer à le faire vivre : être formé, faire remonter des bonnes pratiques, échanger avec les instances de gouvernance, construire des outils communs
- Articuler le travail de référent avec les structures et tutelles associées