

Descriptif du poste : Ambassadeur.rice des transitions

Intitulé de la composante, du service ou du laboratoire d'affectation : Direction de la planification stratégique

Collège, département ou Pôle de rattachement : PAS

Nom et prénom du responsable de la structure : Christelle Bellenger

Responsable hiérarchique direct (si différent du responsable de la structure) : Mélanie Bayens

Localisation géographique du poste (adresse complète) : 166 cours de l'argonne 3300 Bordeaux

Personne à contacter pour tout renseignement (nom et fonction) : Mélanie Bayens, chargée de mission des transitions environnementales et sociétales

Intitulé du poste : Ambassadeur.rice des transitions

Emploi type : Emploi étudiant

Nombre de postes : 13

Date de début de contrat : 01/06/2022

Date de fin de contrat : 30/06/2023

Quotité de temps de travail : ou nombre d'heures : 200 heures / an

Salaires mensuel brut proposé : taux horaire SMIC compris 10% congés payés

Contexte :

L'université de Bordeaux s'est dotée en décembre 2020 d'une [feuille de route](#) pour déployer une politique ambitieuse et volontariste en faveur des **transitions environnementales et sociétales**. Cette feuille de route dote l'établissement d'objectifs clairs déclinés en plan d'action pluri-annuels, opérés par les pôles administratifs et composantes (formation, recherche) de l'établissement. Les réalisations seront évaluées et suivies par le Conseil des Transitions environnementales et sociétales. L'intégration des enjeux de transitions environnementales et sociétales dans toutes les dimensions de l'université, toutes les missions et structures est un enjeu majeur de la feuille de route, afin **d'accompagner, préparer et susciter les changements qui contribueront à la construction d'une société de la connaissance, inclusive, solidaire, durable et résiliente**.

Le **projet ACT** (Augmented university for Campus and world Transition) est notamment un des **pilliers de cette transformation** et faisant de l'ensemble des campus de l'université un vaste **campus expérimental** ouvert visant à développer, tester, valider et diffuser de nouvelles façons d'aborder les grands problèmes environnementaux, sociaux et de transition économique.

Missions principales ou projet à accomplir :

La mission proposée s'inscrit pleinement dans le déploiement de cette feuille de route et contribue directement à l'engagement #3 « L'université s'appuie sur des réseaux d'animatrices et animateurs de proximité qui accompagnent la transition au sein des structures et sur les campus ». Dans ce cadre, l'université s'est engagée à déployer un réseau d'ambassadeurs étudiants des transitions afin d'animer la communauté étudiante et de sensibiliser de pair à pair aux enjeux. Il s'agira de la deuxième promotion d'ambassadeurs des Transitions.

Tout étudiant ou étudiante de l'Université de Bordeaux depuis au moins un an, quelle que soit sa filière ou son campus, peut être Ambassadeur des Transitions. Il s'agira d'emploi étudiant de 200 heures par an mobilisable de façon modulaire sur l'année universitaire.

Les activités principales sont les suivantes :

MISSIONS SOCLES

- Echanger avec la communauté étudiante et se positionner en porte-parole de leurs attentes et besoins en matière de développement durable
- Promouvoir les dispositifs d'engagement étudiant : Open badge, UE transverses, projets ACT
- Participer à la conception de campagne d'information, de sensibilisation et de communication (sur les réseaux sociaux de l'Université) et communiquer avec la communauté universitaire, notamment au travers la plateforme participation.u-bordeaux.fr et du instagram des ambassadeurs @ambassadeurtransitions
- Animer des événements de sensibilisation et de diffusion de bonnes pratiques :
 - Animer des fresques du climat sur les campus
 - Participer à la programmation institutionnelle : semaine de l'engagement, semaine étudiante de l'écologie et de la solidarité, semaine européenne de réduction des déchets, world clean up day, transitions days etc
 - Concevoir et animer des ateliers de sensibilisation avec les partenaires et les outils existants
 - Concevoir et animer des challenges incitant aux bonnes pratiques
- Participer aux groupes de travail et réunion traitant des sujets de transition, notamment ceux du programme [ACT](#).

MISSIONS ANNEXES EN FONCTION DES APPETENCES ET DES BESOINS

- Repérer, détecter les projets et les idées en matière de transition environnementale et sociétale de son campus en discutant avec les associations étudiantes, les collectifs, les BDE, les étudiants et étudiantes, les enseignants et enseignantes, les partenaires afin de trouver les meilleures façons de faire incuber ses idées et/ou initiatives notamment via le programme ACT.
- Participer sur demande au conseil de vie de campus et/ou à toute autre instance de gouvernance qui traite des enjeux de transitions

Les activités associées :

L'objectif de ces missions est d'animer et de mobiliser des communautés autour des enjeux de transitions sur tous les campus.

Afin de mener au mieux vos missions et engagements, vous serez formé notamment par votre coordinateur.rice et vous serez également invité à suivre une fresque du climat. Par la suite, et en fonction de vos besoins, nous compléterons ensemble cette offre de formation.

Environnement et contexte de travail, contraintes particulières liées au poste :

Les enjeux environnementaux et sociétaux étant fondamentalement transverses, le réseau des ambassadeurs sera amené à collaborer avec un nombre important d'acteurs (internes mais aussi partenaires), une bonne connaissance de l'écosystème universitaire est donc un atout. Vous serez également amenés à interagir avec des entreprises et des institutions qui sont des parties-prenantes essentielles du programme ACT.

Au sein du Conseil des transitions environnementales et sociétales, vous serez représenté par l'ambassadeur étudiant coordinateur auquel vous pourrez adresser vos problématiques spécifiques afin qu'il en fasse part aux membres du Conseil.

Profil recherché :

▪ **Diplôme(s) exigé(s) et/ou niveau de qualification : Licence 1 ou équivalent ou a minima une année universitaire**

▪ **Compétences demandées :**

Savoirs :

- Grande sensibilité et appétence pour les enjeux de transitions environnementale et sociétale
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'Université de Bordeaux serait un plus
- Maîtrise des outils numériques de base : microsoft pack office, discord, suite Google

Savoir-faire :

- Capacité de travail en équipe
- Transmettre et synthétiser des informations
- Des compétences en matière de communication seraient un plus
- Des capacités de vulgarisation seraient un plus

Savoir-être :

- Autonomie et sens des responsabilités
- Sens de la créativité
- Sens des relations humaines, du contact et de l'écoute.
- Savoir impulser une dynamique, repérer et mobiliser les leviers pour accompagner le changement
- Grande aisance relationnelle
- Ouverture d'esprit et curiosité intellectuelle
- Être motivé par les enjeux de transitions environnementales et sociétales et être capable de relayer cet engagement auprès de la communauté étudiante
- Professionnalisme

Le cas échéant, expériences demandées :

Expérience en animation, communication, événementiel, promotion des enjeux des transition socio-écologique seraient un plus.

Candidature :

Envoyer la fiche de renseignement, une **vidéo** de motivation et un CV, à l'adresse mail melanie.bayens@u-bordeaux.fr, jusqu'au **30 septembre 2022**

Les entretiens de recrutement auront lieu à partir du 2 mai 2022 jusqu'à mi-juin. Une deuxième vague de recrutement sera effectuée en août et septembre en cas de places vacantes.

Dans la vidéo de motivation nous t'invitons à **te présenter**, à **présenter ton intérêt pour les transitions environnementales et sociétales** ainsi qu'à nous parler **d'une idée** que tu aurais imaginée ou repérée ailleurs qui permettrait de sensibiliser les étudiants aux enjeux environnementaux et sociétaux. Challenge, animation, communication vidéo, représentation artistique, toutes les idées sont les bienvenues !